

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7

Протокол № 2 от 21.12. 2015

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
от «11» 12. 2016 № 43-02

И.о. директора

С.В. Поленова



ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным и областным законодательством, постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области» (приложение № 7) и последующих изменений к данному постановлению в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

2. Порядок установления, условия и виды выплат компенсационного характера

2.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 года № 219, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работе в ночное время, в праздничные дни, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих --- с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то доплата не производится.

2.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.3. Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2.2.4. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, устанавливается всем работникам ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7 в размере 20 % к должностному окладу (ставке заработной платы).

2.3. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных осуществляются:

2.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется приказом директора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и выражается в абсолютной величине.

2.3.2. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ в размере 35% должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) следующим категориям работников:

- сторожам,
- младшим воспитателям,
- медицинским сестрам, работающим в ночное время.

2.3.3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ категориям работников, работающих с детьми и круглосуточно обеспечивающих их жизнедеятельность в такие дни:

- воспитателям,
- младшим воспитателям,
- медицинским сестрам, работающим в ночное время,
- поварам,
- кухонным рабочим,
- сторожам.

2.4. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, производится за следующие виды дополнительных работ:

-- педагогическим и иным работникам:

за заведование кабинетами -- до 15%;

-- руководящим, педагогическим и иным работникам

за работу в методических, цикловых и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:

руководитель комиссии -- 20%;

за работу секретаря -- 15%;

-- за ведение делопроизводства -- 20%;

-- за непосредственную работу в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд в контрактной системе Федерального закона -- 15%;

-- медицинским сестрам:

за проведение предрейсовых и послерейсовых осмотров водителя автомобиля -- 20%;

за выполнение мероприятий по реабилитации детей-инвалидов -- 20 %.

2.4.1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по основной работе независимо от объема учебной нагрузки и оформляются приказом директора.

2.4.2. Объем средств на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, не должен превышать 5% фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы.

2.5. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.6. Работнику может быть установлено несколько компенсационных выплат по разным основаниям.

2.7. Выплаты установленных доплат производятся бухгалтерией ежемесячно в соответствии со сроками выплаты заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.8. Доплаты в течение года могут быть изменены, либо прекращена их выплата в зависимости от показаний образовательной, хозяйственной, финансовой деятельности учреждения, личного участия работника в обеспечении процесса работы учреждения.

2.9. Изменение или прекращение выплат доплат и надбавок в течение года производится приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом.

3. Заключительные положения

3.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2016 года.