

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
ГКУСО РО Таганрогского центра помощи
детям № 7

Протокол № 2 от 21.12. 2015

УТВЕРЖДЕНО:
приказом ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
от «11» 01. 2016 № 43-09

И.о. директора

С.В. Поленова

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным и областным законодательством, постановлений Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» и последующих изменений к данному постановлению в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации в рамках эффективного контракта

1.2. Порядок, размеры, условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки показателей качества работы работников разрабатываются администрацией и комиссией по определению условий оплаты труда в учреждении, в состав которой обязательно входит председатель профсоюзной организации.

2. Порядок назначения, условия и виды выплат стимулирующего характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением № 219, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

2.3. Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

2.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный повышающий коэффициент.

2.5. **Повышающий коэффициент за квалификацию** устанавливается работникам при наличии квалификационной категории:

- первой --- 0,15;
- высшей --- 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.6. **Надбавка за качество выполняемых работ** устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности --- 20% должностного оклада;

при наличии почетного звания «Заслуженный» --- 20% должностного оклада по основной и совмещаемой должности;

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) --- 15% должностного оклада по основной должности.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

Надбавка за качество выполняемых работ в размере 25% ставки заработной платы устанавливается водителю автомобиля, имеющему 1-й класс.

Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-ого квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет --- 0,10;

от 5 до 10 лет --- 0,15;

от 10 до 15 лет --- 0,20;

свыше 15 лет --- 0,30.

2.7.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

При этом выплаты стимулирующего характера за выслугу лет, педагогическим работникам, имеющим первую и высшую категорию, следует рассчитывать исходя из должностного оклада, исчисленного на педагогическую нагрузку, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

2.7.2. Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента за выслугу лет.

2.8. Персональный повышающий коэффициент --- до 2,0:

2.8.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, способствующих качеству и результативности деятельности.

2.8.2. Показатели качества и результативности разрабатываются учреждением самостоятельно для каждой категории работников в форме приложений к настоящему Положению.

2.8.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику руководителем учреждения, по основной работе поквартально в течение календарного года в пределах фонда оплаты труда. Его размер определяется приказом, выплаты производятся ежемесячно.

В конце каждого квартала комиссия рассматривает показатели качества работы работников и наличие возможности продолжения или изменения размера данного вида выплат.

2.8.4. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в зависимости от суммарного количества баллов по критериям оценки деятельности работника:

Баллы по критериям оценки деятельности работника определяются комиссией по определению условий оплаты труда работников учреждения:

Суммарное количество

Размер персонального

баллов по критериям оценки деятельности работника	повышающего коэффициента
до 10	0
от 11 до 15	0,25
от 16 до 20	0,3 -- 0,5
от 21 до 25	0,6 -- 0,75
от 26 до 30	0,8 -- 1,0
от 31 до 35	1,0 -- 1,25
от 36 до 40	1,3 -- 1,5
от 41 до 45	1,6 -- 1,75
от 46 до 50	1,8 -- 2,0

2.9. Показатели качества и результативности педагогических и медицинских работников разработаны отдельно согласно:

-- Положению об условиях и критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения,

-- Положению об условиях и критериях оценки эффективности деятельности медицинских работников учреждения.

Выплаты за качество и результативность педагогическим и медицинским работникам производятся из фонда, выделенного на эти цели в сроки, установленные вышеуказанными Положениями.

В случае отсутствия фонда, предназначенного на выплаты за качество и результативность деятельности медицинских и педагогических работников, возможно установление им персонального повышающего коэффициента из общего фонда оплаты труда (при наличии возможности для такой выплаты) на общих основаниях.

2.10. Важным условием формирования стимулирующей части заработной платы работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Таганрогский центр помощи детям № 7» является качество оказания социальных услуг детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации, изложенным в федеральном законе Российской Федерации от 28.декабря 2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

2.11. Работнику может быть установлено несколько стимулирующих выплат по разным основаниям.

2.12. Стимулирующие выплаты, за исключением персонального повышающего коэффициента, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.13. Выплаты установленных доплат стимулирующего характера производятся бухгалтерией ежемесячно в соответствии со сроками, определенным приказом в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.14. Доплаты и надбавки в течение года могут быть изменены либо прекращена их выплата в зависимости от результатов деятельности и личного

участия работника в обеспечении процесса работы учреждения, а также истечения срока действия документа, подтверждающего право на ее выплату.

2.15. Изменение или прекращение выплаты, доплаты и надбавки в течение года производится приказом директора по согласованию с профсоюзным органом.

2.16. Виды и размер стимулирующих выплат отражаются в трудовых договорах и дополнительных соглашениях работников.

2.17. **Премииальные выплаты** работникам производятся на основании Положения об условиях и порядке премирования работников учреждения.

3. Заключительные положения

3.1. Должностные оклады медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, устанавливаются применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности. Виды надбавок и доплат для этих работников производятся в соответствии с оплатой труда работников образования.

3.2. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.3. Порядок, размеры, условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки качества работы работников ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7 разрабатываются администрацией и комиссией по определению условий оплаты труда работников учреждения в состав которой обязательно входит председатель профсоюзной организации.

3.4. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2016 года.
