

ПРИНЯТО:

общим собранием трудового коллектива
ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7
протокол № 2 от 21.12. 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям №
от 21.12. 2015 г. № 211-02

С.В. Поленова

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ (ст.52-53), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, уставом государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Таганрогский центр помощи детям № 7» в целях реализации права работников на участие в управлении организацией.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - общее собрание) ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7 (далее – учреждение) является высшим коллегиальным органом управления учреждением.

1.3. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается директором учреждения.

1.4. Свою деятельность общее собрание реализует через Совет трудового коллектива (СТК).

1.5. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются общим собранием.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

2.1. В компетенции общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- принятие устава учреждения и изменения к нему;
- принятие программы развития учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определение критерий и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

- поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание открытого (публичного) отчета директора;
- выборы Совета трудового коллектива (СТК);
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

3. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

3.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве собрания принимает директор учреждения.

3.3. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый их числа участников. На общем собрании избирается также и секретарь. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один год.

3.4. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

3.6. Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.2 устава.

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.