ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
Протокол № 4 от 13.12. 2021 года

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
от « 13 » 12. 2021 г. № 229-ОД

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
_____Т.А. Шебанова

Директор
_____С.В. Поленова

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и критериях оценки интенсивности и результативности деятельности медицинских работников ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области (приложение № 3), утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».

1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда медицинских работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Целью оценки результативности деятельности медицинских работников является обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания и осуществления на этой основе материального стимулирования за счет средств областного бюджета.

1.4. Задачами проведения оценки интенсивности и результативности работы являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда медицинского персонала;
- усиление материальной заинтересованности медицинских работников в повышении качества медицинского обслуживания воспитанников.

1.5. Данное Положение распространяется на все категории медицинских работников, для которых работа в данном учреждении является основным местом работы.

2. Основания и порядок проведения оценки деятельности медицинских работников для установления надбавки

2.1. Порядок и условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются настоящим Положением и иными локальными актами учреждения. Выплаты производятся ежемесячно за фактически отработанное время в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2. Показатели и критерии оценки интенсивности и результативности труда медицинских работников разрабатывает комиссия по определению условий оплаты труда работников учреждения, утвержденная приказом директора.

2.3. Разработанные показатели изложены в *Приложении № 1* к настоящему Положению для всех категорий медицинских работников, подлежащих данной выплате:

- врача-педиатра,
- медицинской сестры.

При необходимости могут использоваться дополнительные критерии оценки деятельности медицинских работников, не противоречащие законодательству в сфере оплаты труда.

2.4. Основанием для оценки интенсивности и результативности деятельности медицинских работников является самоанализ деятельности за отчетный период, представленный в форме оценочного листа (*Приложение № 2)*.

В срок до 24-го числа каждого месяца оценочный лист передается секретарю комиссию по определению условий оплаты труда.

2.5. Комиссия на предварительном заседании проводит экспертную оценку результативности труда каждого медицинского работника. При необходимости комиссия вправе запросить подтверждающие документы.

Результаты оценки оформляются в процентах и вносятся в оценочный лист каждого работника. Оценочный лист подписывается всеми членами комиссии, представляется работнику для ознакомления под роспись.

2.6. В случае несогласия работника с оценкой его деятельности он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление медицинского работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение, (обсуждение обращения заносится в протокол комиссии).

2.7. После 25-го числа каждого месяца оценочные листы секретарь комиссии направляет в бухгалтерию для расчета стоимости одного процента

для каждой категории медицинских работников в соответствии с их должностными окладами и размера персональной надбавки в процентном выражении по формуле:

РПН = ОСН/ОКЗ% * ПЗ%,

где: РПН – размер персональной надбавки,

ОСН – общая сумма надбавки к гарантированным выплатам за текущий месяц (в рублях),

ОКЗ% -- общее количество заработанных процентов за текущий месяц.

ПЗ% -- персонально заработанные проценты.

2.8. На итоговом заседании комиссии данные расчеты вносятся в протокол. Протокол подписывается всеми присутствующими на заседании членами комиссии.

2.9. Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда медицинских работников утверждается приказом руководителя учреждения. Этим же приказом утверждаются оценочные листы.

2.10. С целью привлечения к работе с детьми государственного казенного социального учреждения молодых и высококвалифицированных специалистов предельный размер надбавки не ограничен.

3. Заключительные положения

3.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2022 года и действует до замены его на новое.

Приложение № 1

Критерии
оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7 для установления размера стимулирующих выплат по итогам работы

Критерии	Наименование показателя	Индикатор критерия	Диапазон значений в процентах
1. Соответствие условий пребывания воспитанников санитарным требованиям	1. Соблюдение санитарно-гигиенических требований на высоком уровне, требований к устройству, содержанию, организации режима работы в соответствии с Российским санитарным законодательством: - ежедневное поддержание санитарного состояния в учреждении; - организация внутреннего контроля по выполнению санитарных правил и норм - организация и проведение санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий, направленных на недопущение распространения инфекционных заболеваний в учреждении; - отсутствие нарушений санитарных правил в учреждении, выявленных органами государственного контроля и надзора	- анализ условий пребывания воспитанников в учреждении и их соответствие санитарным требованиям - журнал внутренних проверок санитарного состояния; - наличие подтверждающей документации; - акты проверок Роспотребнадзора	от 15 до 50%
2. Наличие позитивной динамики в укреплении здоровья воспитанников и работников	1.Своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников: фито-профилактика, витаминизация, профилактика сезонных и хронических заболеваний	- история развития ребенка; - анализ профилактических мероприятий	до 30%
	2.Качество питания воспитанников: - выполнение норм питания в соответствии с установленными нормативами; - обеспечение сбалансированности питания согласно перспективному меню; - своевременное и качественное ведение установленной документации; - отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок органами Роспотребнадзора	- наличие, ведение и анализ установленной документации по питанию; - акты проверок Роспотребнадзора	от 15 до 50%
	3.Организация проведения диспансеризации несовершеннолетних воспитанников (100% лабораторные обследования, ЭКГ, УЗИ, осмотры врачей узких специальностей и др.)	- диспансерные карты воспитанников, заключения врачей	до 50%
	4.Организация лечения детей согласно рекомендациям, полученным в ходе диспансеризации: - своевременно, регулярно (по плану);	- история развития ребенка; - соответствие сроков выполнения	до 25% ежемесячно

	- выполнение рекомендаций в полном объеме	рекомендаций путем сравнительного анализа; - годовой отчет по диспансеризации	до 100%
	5.Снижение уровня заболеваемости воспитанников (систематическое применение в работе здоровьесберегающих технологий)	- проведение лечебно-профилактических мероприятий в рамках Плана ; - оздоравливание и летний отдых воспитанников; - сравнительный анализ состояния здоровья	до 35%
	6.Качество реализации программ индивидуальной реабилитации	доля выполнения реабилитационных мероприятий	от 15 до 50%
	7.Организация летней оздоровительной кампании	- выполнение плана оздоровительной работы	до 35%
	8.Организация медицинских осмотров сотрудников. - своевременная организация прохождения медицинского обследования работников учреждения	- наличие паспортов здоровья и медицинских книжек	до 20% (по факту)
	9.Организация ежедневных предрейсовых и послерейсовых осмотров водителя автомобиля	- наличие и ведение журналов осмотров водителя	10% ежемесячно
3.Наличие позитивных результатов санитарно-просветительной работы	1.Санитарно-просветительная деятельность. Работа по пропаганде ЗОЖ, профилактике травматизма: - наличие и выполнение плана санитарно-просветительной работы; -- отсутствие (или снижение) вредных привычек; - отсутствие детского травматизма	- план санитарно-. просветительной работы; - отчеты; - журнал детского травматизма	до 25%
4.Результаты полового просвещения воспитанников	1.Организация работы по половому просвещению: - наличие и реализация плана работы по половому воспитанию; - проведение мероприятий по культуре взаимоотношений мальчиков и девочек, предупреждению беременности среди несовершеннолетних; - отсутствие фактов ранних половых связей и беременности среди воспитанников	- история развития ребенка; - анализ эффективности полового воспитания детей	до 25%
5.Исполнительская дисциплина	1.Надлежащее исполнение трудовой дисциплины: - соблюдение Устава учреждения и Правил внутреннего трудового распорядка; - своевременное и качественное исполнение приказов администрации	- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;	до 25%

	учреждения и распоряжений вышестоящих организаций; - ведение установленной медицинской документации; - своевременная и качественная сдача отчетной документации	- качество ведения медицинской и отчетной документации (без замечаний)	
	2.Соблюдение медицинской этики: - отсутствие обоснованных жалоб и обращений детей и работников по поводу конфликтных ситуаций; - наличие благодарственных писем, поощрений, наград; - наличие взысканий (приказы руководителя)	анализ журнала учета обращений	до 15%

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН:
приказом ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
от « » _____20___ года № _____
Директор
_____ С.В. Поленова

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ _____

(отчетный период: _____ 20___ года)

Критерии
оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников ГКУСО РО Таганрогского центра помощи детям № 7 для установления размера стимулирующих выплат по итогам работы

Критерии	Наименование показателя	Индикатор критерия	Диапазон значений в процентах	персональные % на основе самоанализа	итоговые % на основе оценки комиссии
1. Соответствие условий пребывания воспитанников санитарным требованиям	1. Соблюдение санитарно-гигиенических требований на высоком уровне, требований к устройству, содержанию, организации режима работы в соответствии с Российским санитарным законодательством: - ежедневное поддержание санитарного состояния в учреждении; - организация внутреннего контроля по выполнению санитарных правил и норм - организация и проведение санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий, направленных на недопущение распространения инфекционных заболеваний в учреждении; - отсутствие нарушений санитарных правил в учреждении, выявленных органами государственного контроля и надзора	- анализ условий пребывания воспитанников в учреждении и их соответствие санитарным требованиям - журнал внутренних проверок санитарного состояния; - наличие подтверждающей документации; - акты проверок Роспотребнадзора	от 15 до 50%		
2. Наличие позитивной динамики в	1.Своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников:	- проведение лечебно-профилактических	до 30%		

укреплении здоровья воспитанников и работников	фито-профилактика, витаминизация, профилактика сезонных и хронических заболеваний	мероприятий в рамках Плана; - анализ профилактических мероприятий			
	2.Качество питания воспитанников: - выполнение норм питания в соответствии с действующими нормативами; - обеспечение сбалансированности питания согласно перспективному меню; - своевременное и качественное ведение установленной документации; - отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок органами Роспотребнадзора	- наличие, ведение и анализ установленной документации по питанию; - акты проверок Роспотребнадзора	от 15 до 50%		
	3.Организация проведения диспансеризации несовершеннолетних воспитанников (100% лабораторные обследования, ЭКГ, УЗИ, осмотры врачей узких специальностей и др.)	- диспансерные карты воспитанников, заключения врачей	до 50%		
	4.Организация лечения детей согласно рекомендациям, полученным в ходе диспансеризации: - своевременно, регулярно (по плану); - выполнение рекомендаций в полном объеме	- история развития ребенка; - соответствие сроков выполнения рекомендаций путем сравнительного анализа; - годовой отчет по диспансеризации	до 25% ежемесячно до 100%		
	5.Снижение уровня заболеваемости воспитанников (систематическое применение в работе здоровьесберегающих технологий)	- история развития ребенка; - оздоравливание и летний отдых воспитанников; - сравнительный анализ состояния здоровья	до 35%		
	6.Качество реализации программ индивидуальной реабилитации	доля выполнения реабилитационных	от 15 до 50%		

		мероприятий			
	7.Организация летней оздоровительной кампании	- выполнение плана оздоровительн ой работы	до 35%		
	8.Организация медицинских осмотров сотрудников. - своевременная организация прохождения медицинского обследования работников учреждения	- наличие паспортов здоровья и медицинских книжек	до 20% (по факту)		
	9.Организация ежедневных предрейсовых и послерейсовых осмотров водителя автомобиля	- наличие и ведение журналов осмотров водителя	10% ежемесяч но		
3.Наличие позитивных результатов санитарно-просветительно й работы	1.Санитарно-просветительная деятельность. Работа по пропаганде ЗОЖ, профилактике травматизма: - наличие и выполнение плана санитарно-просветительной работы; -- отсутствие (или снижение) вредных привычек; - отсутствие детского травматизма	- план санитарно-. просветительн ой работы; - отчеты; - журнал детского травматизма	до 25%		
4.Результаты полового просвещения воспитанников	1.Организация работы по половому просвещению: - наличие и реализация плана работы по половому воспитанию; - проведение мероприятий по культуре взаимоотношений мальчиков и девочек, предупреждению беременности среди несовершеннолетних; - отсутствие фактов ранних половых связей и беременности среди воспитанников	- история развития ребенка; - анализ эффективности полового воспитания детей	до 25%		
5.Исполнительс кая дисциплина	1.Надлежащее исполнение трудовой дисциплины: - соблюдение Устава учреждения и Правил внутреннего трудового распорядка; - своевременное и качественное исполнение приказов администрации учреждения и распоряжений вышестоящих организаций; - ведение установленной медицинской документации; - своевременная и качественная сдача отчетной документации	- отсутствие нарушений трудовой дисциплины; - качество ведения медицинской и отчетной документации (без	до 25%		

		замечаний)			
	2.Соблюдение медицинской этики: - отсутствие обоснованных жалоб и обращений детей и работников по поводу конфликтных ситуаций; - наличие благодарственных писем, поощрений, наград; - наличие взысканий (приказы руководителя)	анализ журнала учета обращений	до 15%		
ИТОГО:					

За _____ 20___ года заработано _____ процентов.

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____
_____
_____

Секретарь _____

Ознакомлен:

_____ _____ _____

Должность Ф.И.О. подпись