

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
Протокол № 3 от « 16 » декабря 2019 года.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
от «16 » декабря 2019 года . № 203-ОД

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК _____
Т.А. Шебанова

Директор _____ С.В. Поленова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений
в коллективный договор государственного казенного
учреждения
социального обслуживания Ростовской области
центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
«Таганрогский центр помощи детям № 7» на 2017--2019 г.г.,
пролонгированный с 16.12.2019 по 15.12.2022 г.г.

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду Минтруда и социального развития Ростовской области
(наименование органа)

Регистрационный № 12899/20-399 от «23» марта 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) А.А. Карахашян
(должность, ф.и.о. и подпись)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений
в коллективный договор государственного казенного учреждения
социального обслуживания Ростовской области
центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
«Таганрогский центр помощи детям № 7» на 2017-2019 г.г.,
пролонгированный с 16.12.2019 по 15.12.2022 г.г.

16.12.2019 год

г. Таганрог

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Таганрогский центр помощи детям № 7» в лице директора Поленовой Светланы Валентиновны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и коллектив работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Таганрогский центр помощи детям № 7», в лице воспитателя Шебановой Татьяны Анатольевны, председателя профсоюзной организации, именуемого в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с введением Профессиональных стандартов Российской Федерации с 01.01.2020 года в соответствии с законом Российской Федерации № 122, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведенных коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном на 2017 -- 2019 г.г. и пролонгированном с 01.01.2020 года сроком на 3 года, внести следующие изменения:

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Пункт 1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:
дополнить:

Статья 195.2 Трудового кодекса РФ; Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в РФ".

Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В пункте 6.1.

второй абзац читать в следующей редакции:

осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе – **читать в следующей редакции:**

- на обучение работников безопасным методам и приемам работ;

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- психиатрических освидетельствований

из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ);

Третий абзац изложить в следующей редакции:

-- использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н;

2. Все общие положения коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Таганрогский центр помощи детям № 7» считать неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

От Работодателя:

Директор ГКУСО РО
Таганрогского центра помощи детям № 7
_____ С.В. Поленова

« 16 » декабря 2019 г.

МП



От работников

Председатель
профсоюзной организации
_____ Т.А. Шебанова

« 16 » декабря 2019 г.

